

## SEGRETERIA TERRITORIALE AREZZO

Via Guido Monaco n. 65 - 52100 AREZZO

☎ e 📠 0575910530 – E-mail [arezzo@uilsuola.it](mailto:arezzo@uilsuola.it)

Cod. Fisc. 92030490517

---

Arezzo lì, 30 ottobre 2024

Ai Dirigenti Delle Istituzioni Scolastiche  
della Provincia di Arezzo

Al personale Scolastico

Oggetto: ORARIO SPEZZATO E SLITTAMENTO ORARIO ATA

Giungono alla scrivente Organizzazione Sindacale segnalazioni di diversi lavoratori che hanno ricevuto l'orario di lavoro, in taluni casi ancora provvisorio, che prevede lo slittamento di orario di inizio dell'attività lavorativa, **senza un congruo preavviso ed in contrasto con l'orario comunicato**, ovvero che prevede una programmazione plurisettimanale, con previsione anche di orario spezzato.

A tale proposito si rammenta che il vigente CCNL 2019/21, non ha modificato, né abrogato l'art. 51 CCNL 2006/2009 che prevede:

1. ***L'orario ordinario di lavoro è di 36 ore, suddivise in sei ore continuative, di norma antimeridiane ma anche pomeridiane per le istituzioni educative e per i convitti annessi agli istituti tecnici e professionali.***
2. ***In sede di contrattazione integrativa d'istituto saranno disciplinate le modalità di articolazione dei diversi istituti della flessibilità dell'orario di lavoro, ivi inclusa la disciplina dei ritardi, recuperi e riposi compensativi sulla base dei seguenti criteri:***
  - ***L'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura all'utenza;***
  - ***Ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;***
  - ***Miglioramento della qualità delle prestazioni;***
  - ***Ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;***
  - ***Miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni;***
  - ***Programmazione su base plurisettimanale dell'orario.***
3. ***L'orario di lavoro massimo giornaliero è di nove ore. Se la prestazione giornaliera eccede le sei ore continuative il personale usufruisce a richiesta di una pausa di almeno 30 minuti al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto. Tale pausa deve***

***essere comunque prevista se l'orario continuativo di lavoro giornaliero è superiore alle 7 ore e 12 minuti.***

***4 . In quanto autorizzate, compatibilmente con gli stanziamenti d'istituto, le prestazioni eccedenti l'orario di servizio sono retribuite con le modalità definite in sede di contrattazione integrativa di istituto.***

Gli artt. 63, 64, 65 e 66 del nuovo CCNL 2019/21 regolano rispettivamente le ipotesi di **orario flessibile** (anticipare o posticipare l'entrata o l'uscita di personale distribuendolo anche su 5 gg lavorativi), di **orario plurisettimanale** (al fine di coprire prevedibili periodi di maggior carico di lavoro per cui l'orario può essere portato a 42 ore per non più di 3 settimane consecutive); la **turnazione** che è finalizzata a garantire la copertura massima dell'orario giornaliero.

**IN NESSUN CASO E' PREVISTO L'ORARIO SPEZZATO.**

Così come, la sostituzione del personale assente che comporti un aumento del tempo lavorativo come la modifica dell'orario di lavoro, ovvero lo slittamento dell'orario, senza un congruo preavviso, possono essere giustificati se concordati con il personale in servizio che ha dato la propria disponibilità e se rappresentano casi isolati e sporadici. Diversamente, il personale in servizio ha diritto ad un orario stabile di lavoro, in modo da poter conciliare l'attività lavorativa con il riposo e la vita personale e familiare.

Tutto ciò premesso si invitano pertanto i Dirigenti Scolastici a rispettare le prescritte prerogative e se del caso ad intervenire a rettificare l'adozione di piani delle attività che non siano coerenti con le normative sopra richiamate. Si rammenta infine che, ai sensi della normativa vigente, ***il collaboratore scolastico può essere sostituito in tutte quelle situazioni in cui possa venire meno la sicurezza degli alunni e le condizioni minime di funzionamento del servizio scolastico, previo decreto motivato del dirigente scolastico.***

**QUESTA ORGANIZZAZIONE RIMANE A DISPOSIZIONE DEGLI ISCRITTI PER INTERVENIRE A TUTELA DI EVENTUALI ORGANIZZAZIONI ORARIE CHE NON RISPETTINO I PRINCIPI SOPRA ENUNCIATI.**

Distinti saluti.

La Segreteria Territoriale UILSCUOLA RUA AREZZO

Dott.ssa Laura Giovannacci

